

## CC OO INFORMA: PROMOCIONS PDI 2017-2018

La decisió sobre la política de promocions de la Universitat de València per a l'actual curs acadèmic, que altres anys ja estaria aprovada, ha vingut ajornant-se a l'espera que la Llei de Pressupostos de l'Estat fixara les directrius a aplicar (increment de plantilles, taxa de reposició...). A hores d'ara i encara que els PGE no estan definitivament aprovats, ja tenim elements suficients per saber quins són els condicionants legals per a les nostres promocions i, per tant, resulta urgent aprovar l'oferta pública d'ocupació per a 2017 sense més endarreriments.

Les principals novetats legals (Decret-Llei 6/2017, projecte de PGE i les seues esmenes, directrius del Ministeri d'Hisenda...) van en la línia de permetre una interpretació més àmplia del nombre de vacants que es poden cobrir dins de la taxa de reposició del 100%, que no ha variat, i considerant, com el curs passat, el pas de TU a CU com a promoció interna. Ara, a més de les jubilacions de l'any anterior, també es consideren vacants les places dels TU que han promocionat a CU i les de CD que han passat a TU, amb pressa de possessió durant 2016, la qual cosa suposa un augment significatiu de les vacants i, per tant, de les places disponibles per a la nova oferta (amb reserva d'un 15% per a investigadors).

Davant d'aquest nou marc, **la proposta que ha fet inicialment el Rectorat és destinar el total de la taxa de reposició a places de TU**, a les que podrien accedir CD i CDi ordenats per antiguitat en l'acreditació en una mateixa llista, la qual cosa generaria la possibilitat de convocar un nombre igual de places de CU.

**CCC OO considera inacceptable aquesta proposta perquè suposa que només podrien estabilitzar-se 16 CD interins acreditats a TU.** Això suposaria trencar la dinàmica mantinguda per la Universitat de València durant els darrers anys (fins i tot en els més durs de les retallades, en què s'han limitat greument les possibilitats de continuïtat a la Universitat dels Ajudants Doctors) de prioritzar l'estabilitat del PDI que enceta la seua carrera acadèmica. Tot respectant els drets i les aspiracions dels diferents col·lectius de PDI, la prioritat d'estabilització, seguida per la funcionarització i finalment la promoció dels funcionaris ha estat l'orientació fonamental de CCOO i també de la pròpia Universitat durant tots aquests anys en què s'han hagut de distribuir molt poques places. No té sentit, per tant, que justament un any en què hi ha la possibilitat de convocar una xifra important de places s'invertisca totalment aquest ordre de prioritats i es margine l'estabilització de CD interins a una quantitat poc més que simbòlica. Més encara: quan totes les Administracions estan aplicant plans per reduir la interinitat, no es justificaria de cap manera que la Universitat de València reduïra intensament la seua política d'estabilització dels CD interins i els Ajudants Doctors que finalitzen el seu contracte.

Davant d'aquest plantejament del Rectorat, **la proposta de CC OO és:**

29 / maig / 2017

- **Negociar i aprovar ja conjuntament les ofertes de places dels anys 2017 i 2018.** L'oferta de 2018 hauria de fer-se efectiva durant **el primer mes de l'any vinent** (dins de només uns mesos, per tant).
- Si l'oferta de l'any 2017 es concentra en places de funcionaris, per tal de generar un nombre molt important de vacants que es puguin oferir dins de la taxa de reposició següent, **l'oferta de 2018 s'ha de concentrar al màxim en places de CD i, si s'escau de TU, per a l'estabilització de l'important nombre de CD interins que té la nostra Universitat.**
- **S'ha de garantir que entre 2017 i 2018, com a mínim, les 120 persones que actualment i durant el curs vinent tindran contracte de CD interí tinguen la possibilitat de promocionar i estabilitzar-se** i fins i tot que es puguin ofertar places per a la **promoció directa de Ajudants Doctors** sense necessitat que passen per la interinitat.
- L'any 2018 s'han d'ofertar places d'acord amb els criteris del **programa d'estabilització de professorat associat a temps parcial**, congelat durant els darrers cursos.

CC OO ha fet palés davant el Rectorat i la resta de Sindicats que **aquesta proposta és perfectament viable**; que és **possible estabilitzat a 120 interins en dos anys**; que es podrien **incorporar també en un futur immediat AD que finalitzen el seu contracte**; que **aquesta opció genera més places d'estabilitat en el total dels dos anys** que la simple repetició dels criteris de quotes per a cada col·lectiu d'anys anteriors; que és compatible amb **continuar ofertant un nombre significatiu de places de TU per als CD acreditats i també de CU per a TU acreditats** i que finalment permetrà **que l'oferta de places funcionaries de l'any 2018 també siga significativa** i genere un nombre important de vacants que, si continuen mantenint-se els actuals criteris restrictius (esperem que ja no), pugui garantir **una oferta important de places de promoció també per a l'any 2019.**

CC OO reitera una vegada més que la decisió sobre les promocions no pot plantejar-se com una prova de força ni com un enfrontament entre diferents col·lectius de PDI. **CCOO defensa, per tant, una perspectiva que supere els particularismes i incorpore una visió de conjunt i de solidaritat.** Considerem, per tant, que **la perspectiva a dos anys que proposem ha de ser valorada per tots els col·lectius en funció del resultat conjunt que genera, molt més enllà dels efectes particulars i a curt termini.**

CCOO vol transmetre a tot el PDI un missatge de futur, no de passat, i una voluntat de transformació del model universitari i de continuar treballant, amb fets i no tan sols amb paraules, en defensa d'una Universitat veritablement pública.